أداة تقويم أداء للمدرب

اسم المدرسة :   اسم البرنـامج :

التاريخ :   اسم المـدرب :

اسم المتدرب : (اختياري)

يرجى وضع علامة (✓) تحت التقدير المناسب لكل بند من البنود التالية :

م	البنود	ممتاز (٤)	جيد (٣)	مقبول (٢)	ضعيف (١)
١	التمكن من المادة العلمية.				
٢	الإلمام بالجانب التطبيقي.				
٣	القدرة على توصيل الأفكار.				
٤	القدرة على جذب انتباه المتدربين.				
٥	القدرة على النقاش وإدارة الحوار.				
٦	درجة الاستفادة من موضوع الجلسة التدريبية.				
٧	القدرة على تنشيط المتدربين.				
٨	القدرة على استخدام وسائل الإيضاح المناسبة.				
٩	القدرة على التعامل مع المواقف الصعبة.				
١٠	مدى انضباط وجدية الجلسة.				
١١	مدى القدرة على الربط بين الموضوعات.				

ملاحظات أخرى :

....

....

أداة تقويم برنامج تدريبي

اسم المدرسة :   اسم البرنامج :

التاريخ :   اسم المتدرب : (   )

يرجى وضع علامة (✓) تحت التقدير المناسب لكل بند من البنود التالية :

م	البنود	ممتاز (٤)	جيد (٣)	مقبول (٢)	ضعيف (١)
١	موضوعات البرنامج مرتبطة بطبيعة عملي بدرجة				
٢	موضوعات البرنامج ركزت على الجانب التطبيقي بدرجة...				
٣	أساليب التدريب مفيدة بدرجة...				
٤	الوسائل المعينة المستخدمة مناسبة للموضوعات التي شملها البرنامج بدرجة...				
٥	مطبوعات البرنامج ملائمة بدرجة...				
٦	حرص المسئولين عن البرنامج على تنظيمه بطريقة تساعد على تحقيق أهدافه بدرجة...				
٧	موعد و مكان البرنامج ملائم بدرجة...				
٨	اهتمت إدارة البرنامج بمعرفة ردود فعل المتدربين تجاه البرنامج بدرجة...				
٩	يمكن تقدير نجاح البرنامج بدرجة...				
١٠	يمكن تقدير الاستفادة من البرنامج بدرجة...				
١١	يمكن تقدير الاستمتاع بالبرنامج بدرجة...				

مقترحات لتحسين البرنامج مستقبلا: وشكرا لحسن تعاونكم،،،

....

....